

ALGEMENE VOORWAARDEN VOOR PLAATSING VAN LEERLING-WERKNEMERS

Van:

Bouwmensen ZuidWest, Inframensen ZuidWest, NOA Opleidingen Afbouw ZuidWest en
Vakopleiding Hout
Nobellaan 27
4622 AH BERGEN OP ZOOM
Tel: 0164-213 555

Datum: 1 juli 2019

ALGEMENE VOORWAARDEN VOOR DE PLAATSING VAN LEERLINGEN

ALGEMEEN

Art. 01

De Opleidingsbedrijven, gevestigd en kantoorhoudende te Bergen op Zoom aan de Nobellaan 27, 4622 AH, stellen zich ten doel de praktische opleiding van jeugdigen, die tot de bedrijfstak bouw wensen toe te treden, dan wel reeds in die bedrijfstak werkzaam zijn, te bevorderen. Om dit doel te verwezenlijken sluit het Opleidingsbedrijf praktijk- en arbeidsovereenkomsten af met op te leiden leerling-werknemers. De arbeidsovereenkomst is onlosmakelijk verbonden met de beroepspraktijkvormingsovereenkomst (BPVO), die wordt afgesloten met een Regionaal Opleidingscentrum (ROC). De opleidingsactiviteiten worden ontplooid in de werkplaats van het Opleidingsbedrijf en door plaatsing van leerling-werknemers bij inlenende bedrijven. Deze algemene voorwaarden vormen een nadere regeling voor de rechtsbetrekking, die ingeval van plaatsing van een leerling-werknemer ontstaat tussen het Opleidingsbedrijf enerzijds en het bedrijf waar de leerling in het kader van zijn opleiding wordt geplaatst anderzijds.

DEFINITIES EN AFKORTINGEN

Art. 02

Voor de toepassing van deze algemene voorwaarden zal worden verstaan onder:

- A** **Leerling-werknemer:** eenieder, die op basis van een praktijk- en arbeidsovereenkomst in dienst is van het Opleidingsbedrijf en die door tussenkomst van het Opleidingsbedrijf werkzaamheden verricht.
- B** **De Algemene Voorwaarden:** deze algemene voorwaarden voor de plaatsing van leerlingen.
- C** **Inlenend bedrijf (“inlener”):** een bedrijf waar door het Opleidingsbedrijf haar leerlingen, in het kader van hun opleiding, worden geplaatst.
- D** **CAO:** Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Bouwbedrijf, Afbouw, Timmerindustrie.
- E** **De Opleidingsbedrijven:** Bouwmensen Zuid West, Inframensen, NOA Opleidingen Afbouw en Vakopleiding Hout.
- F** **ROC:** Regionaal Opleidingscentrum
- G** **BPVO:** Beroepspraktijkvormingsovereenkomst
- H** **Urenverantwoording:** het door het Opleidingsbedrijf aan haar leerling-werknemer verstrekte formulier of het digitaal invoeren van de uren ter verantwoording van de door deze wekelijks gewerkte uren.

TOEPASSELIJKHEID

Art. 03

- a. De algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten tussen het Opleidingsbedrijf enerzijds en inlenende anderzijds.
- b. Van deze algemene voorwaarden afwijkende bedinging en overeenkomsten zijn slechts rechtsgeldig, indien en voor zover zij uitdrukkelijk en schriftelijk door het Opleidingsbedrijf zijn bevestigd.

AANBIEDINGEN / OFFERTES

Art. 04

- a. Opdrachten zijn voor het Opleidingsbedrijf eerst bindend, nadat zij door het Opleidingsbedrijf schriftelijk zijn bevestigd.
- b. Indien tijdens de duur van de plaatsing de loonkosten van de leerling-werknemers hoger worden, als gevolg van enige wettelijke maatregel c.q. regeling van overheidswege dan wel anders, zal het aan de inlener berekende tarief met ingang van de datum van die verhoging dienovereenkomstig, alsook met de daaruit voor het Opleidingsbedrijf voortvloeiende meerkosten, naar evenredigheid worden verhoogd, al hetgeen tevens door de inlener verschuldigd is.
- c. De subsidie Praktijkleren van het RVO is in het inleentarieff verdisconteerd.

PLAATSING EN SELECTIE

Art. 05

- a. Aanvragen van de inlener ter zake plaatsing van een of meer leerling-werknemers dienen uitsluitend te worden gericht tot het Opleidingsbedrijf.
- b. Uit de sub a. bedoelde aanvragen ontstaat geen verplichting voor het Opleidingsbedrijf om daaraan te voldoen, daar het Opleidingsbedrijf steeds afhankelijk is van de beschikbaarheid van leerling-werknemers.
- c. Het Opleidingsbedrijf selecteert naar eigen inzicht de leerling-werknemer, die zal worden geplaatst bij de inlener.
- d. De inlener mag de leerling-werknemer, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van het Opleidingsbedrijf geen werkzaamheden uit laten voeren in het buitenland. Toestemming daartoe dient in verband met de noodzakelijke (verzekerings-) verklaring minimaal twee weken voor aanvang van de werkzaamheden aangevraagd te worden.
- e. De inlener dient de geplaatste leerling-werknemer op te leiden volgens de opleidingsprogramma's en eisen van de ROC en de aanwijzingen van het Opleidingsbedrijf en benoemt daartoe een medewerker tot leermeester die wordt aangewezen voor toezicht op en ter begeleiding van de leerling-werknemer.
- f. De inlener is verplicht de leerling-werknemer werkzaamheden te laten verrichten, die voor hem als nuttig kunnen worden aangemerkt in het kader van zijn opleiding, de leerling-werknemer de mogelijkheid te geven praktijktoetsen af te leggen en de leerling-werknemer te voorzien van een gerichte begeleiding. De ter beschikking te stellen werkzaamheden dienen voldoende gevarieerd te zijn om de leerling-werknemer binnen de functie waarvoor hij wordt opgeleid een zo breed mogelijke ervaring te laten opdoen.
- g. Voldoet de leerling-werknemer niet aan de redelijke verwachtingen, dan zal de inlener zulks ten spoedigste kenbaar maken aan het Opleidingsbedrijf. In overleg met het Opleidingsbedrijf kan besloten worden de plaatsing te beëindigen. Tot het moment van beëindiging van de plaatsing is de deelnemer gehouden het Opleidingsbedrijf volgens het overeengekomen tarief te betalen, onverkort het bepaalde in art. 06, sub a, van deze algemene voorwaarden.
- h. Het inlenende bedrijf dient erkend of voorlopig erkend te zijn als leerbedrijf voor de beroepsbegeleidende en/of beroepsopleidende leerweg door het SBB.

DUUR EN PLAATS TEWERKSTELLING

Art. 06

- a. De plaatsing van de leerling-werknemer bij de inlener vindt plaats voor maximaal de duur van de door het Opleidingsbedrijf met de leerling-werknemer gesloten praktijkarbeidsovereenkomst, waarbinnen uitdrukkelijk schriftelijk een plaatsing voor bepaalde tijd kan worden overeengekomen. In geval van plaatsing voor onbepaalde tijd is de inlener gerechtigd de plaatsing te beëindigen door middel van een schriftelijke mededeling aan het kantoor van het Opleidingsbedrijf, zulks indien de plaatsing tenminste 3 weken heeft geduurd en onder voorwaarde dat een opzegtermijn van tenminste 2 kalenderweken in acht genomen wordt.
- b. De leerling-werknemer dient tijdens de plaatsing uitsluitend in opdracht van de inlener werkzaam te zijn. Aan de inlener is het derhalve niet toegestaan de leerling-werknemer uit te lenen.

INDIENSTTREDING BIJ DE INLENER

Art. 07

Het is de inlener niet toegestaan om met de werknemer in de zin van deze algemene voorwaarden een dienstverband aan te gaan tijdens de opleiding.

VEILIGHEID EN GEZONDHEID

Art. 08

- a. De inlener verplicht zich tegenover het Opleidingsbedrijf ten opzichte van de leerling-werknemer de bepalingen van de Arbeidsomstandighedenwet strikt na te leven en al datgene na te laten wat de veiligheid en gezondheid van de leerling-werknemer in gevaar kan brengen.
- b. De inlener is verantwoordelijk voor de instructie van de door hem ingevolge artikel 5 e. benoemde bedrijfsleermeester inzake de verplichtingen die voortvloeien uit de Arbeidsomstandighedenwet ten opzichte van de leerling-werknemer.
- c. De inlener zal ten behoeve van de leerling-werknemer voorlichting en onderricht verzorgen als bedoeld in hoofdstuk 2, artikel 8 van de Arbeidsomstandighedenwet.
- d. De inlener ziet erop toe dat de verstrekte persoonlijke beschermingsmiddelen door de leerling-werknemer op de juiste wijze worden gebruikt en dat hij de instructies en voorschriften naleeft.
- e. Ongevallen waarbij sprake is van ernstig letsel en schade (opname of behandeling in het ziekenhuis binnen 24 uur) waarbij een leerling-werknemer betrokken is, dienen volgens de wet onverwijld te worden gemeld aan de Arbeidsinspectie. Een kopie van de melding moet aan het Opleidingsbedrijf worden gezonden.
- f. De inlener benoemt een persoon, bij wie door de leerling-werknemer, risico's kunnen worden gemeld.

ZIEKTE EN ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Art. 09

- a. De leerling-werknemer die ziek is op een werkdag dient daarvan diezelfde dag z.s.m. doch uiterlijk voor 08.30 uur telefonisch melding te maken, zowel aan het Opleidingsbedrijf als aan de inlener.

- b. De inlener is verplicht van een ongeval of schade onverwijld telefonisch melding te maken aan het Opleidingsbedrijf met vermelding van oorzaak, letsel, tijd en plaats van ongeval. Een en ander conform de Arbeidsomstandighedenwet.
- c. Indien de leerling-werknemer zonder tijdige ziekmelding aan de inlener niet op het werkobject verschijnt, dient de inlener daarvan eveneens onverwijld telefonisch melding te maken aan het Opleidingsbedrijf.
- d. Het Opleidingsbedrijf verzorgt de ziekmelding van de leerling-werknemer bij de Arbodienst en/of het uitvoeringsorgaan van de bevoegde bedrijfsvereniging.
- e. De inlener ziet erop toe, dat de ziekte-dagen/ -uren op de urenverantwoording van de leerling-werknemer worden geregistreerd.

VAKANTIE, SNIPPER- EN ROOSTERVRIJE DAGEN

Art. 10

- a. De inlener dient zich wat betreft de door de leerling-werknemer te genieten bouwvakvakantie, snipper- en roostervrije dagen te gedragen naar de bepalingen van de CAO.
- b. Ingevolge de CAO door de werkgever vast te stellen roostervrije dagen worden door het Opleidingsbedrijf bepaald, waarbij in beginsel de in de CAO genoemde data worden gevolgd.
- c. Indien een inlener voor zijn onderneming andere data voor roostervrije dagen heeft vastgelegd dan de in sub b. bedoelde in de CAO genoemde dagen, is de inlener gerechtigd deze dagen ook voor de leerling-werknemer aan te houden. De inlener dient een dergelijke afwijkende vaststelling tijdig en per omgaand aan het Opleidingsbedrijf te melden. De gevolgen van het achterwege blijven van een dergelijke melding zijn geheel voor rekening en risico van de inlener.

VORSTVERLET

Art. 11

- a. De inlener is verplicht om voor elke periode van vorstverlet voor de leerling-werknemer, daarvan bij aanvang van de vorstperiode melding te maken aan het Opleidingsbedrijf met vermelding van het werkobject en van de onderhanden werkzaamheden. Voorts is de inlener verplicht alle door het Opleidingsbedrijf gevraagde informatie met betrekking tot de vorstverletregeling tijdig te verstrekken.
- b. De inlener verplicht zich ten opzichte van het Opleidingsbedrijf de voorgeschreven maatregelen ter voorkoming van vorstverzuim van strikt na te leven.

URENVERANTWOORDING

Art. 12

- a. De inlener verplicht zich zijn daartoe bevoegd personeel, de door de leerling ingevulde uren online nauwgezet te doen controleren en indien correct bevonden te accorderen. Deze ondertekening is bindend voor de inlener.
- b. Indien tussen het Opleidingsbedrijf en de inlener enig verschil van mening mocht ontstaan ter zake van de juistheid en de verschuldigdheid van enig door het Opleidingsbedrijf aan de inlener gefactureerd bedrag, zal de aan die betreffende factuur ten grondslag liggende urenverantwoording tussen partijen steeds gelden als volledig en voor beide partijen bindend bewijs.

OPLEIDING EN DAGONDERWIJS

Art. 13

- a. De inlener is verplicht de leerling-werknemer in de gelegenheid te stellen op de daartoe door de onderwijsinstelling aangegeven dagen dagonderwijs te volgen.
- b. De uren/dagen dat de leerling-werknemer dagonderwijs volgt worden niet door het Opleidingsbedrijf aan de inlener doorberekend.
- c. De inlener is verplicht, tenzij het bedrijfsbelang zich daar tegen kennelijk verzet of de veiligheid of de gezondheid van personen of goederen daardoor in gevaar wordt gebracht, de navolgende personen tot de werkobjecten toe te laten:
 - de BPV-begeleider van ROC
 - de leerlingbegeleider en de coördinator van het Opleidingsbedrijf
 - het lid van de Commissie Branche Gecommitteerden (CBG)
 - de door het Opleidingsbedrijf aangegeven derden met een schriftelijke machtiging.Aan bedoelde personen dient door de inlener toestemming te worden verleend om met de leerling-werknemer te spreken en zo nodig met medewerkers van de inlener.
- d. Bedoelde bezoek heeft geen betrekking op de uitvoering van werkzaamheden bij de inlener en is uitsluitend bedoeld ter controle en begeleiding ter zake de opleiding van de leerling-werknemer.

CAO – VERPLICHTING

Art. 14

- a. Het loon en de overige CAO-vergoeding worden door het Opleidingsbedrijf aan de leerling-werknemer betaald op basis van de ingediende urenverantwoording.
- b. Het is de inlener verboden rechtstreeks enige vergoeding aan de leerling-werknemer te betalen.
- c. Met in achtneming van het sub a. en b. bepaalde dient de inlener zich ten opzichte van de leerling-werknemer te gedragen naar de bepalingen van de CAO in de ruimste zin van het woord.
- d. Reiskosten- en reisurevergoeding worden in overleg met de inlener door het Opleidingsbedrijf aan de leerling-werknemer overeenkomstig de CAO voldaan en aan de inlener doorberekend.
- e. Het inlenende bedrijf moet zich ervan overtuigen dat een leerling-werknemer, die met zijn auto in hun opdracht personeel vervoert, een rijbewijs heeft en een inzittenden-verzekering heeft.
- f. “Korte verzuimen” als bedoeld in de CAO, die door de inlener desgevraagd aan de leerling-werknemer moet worden toegestaan, zijn niet voor rekening van de inlener.

BETALING

Art. 15

- a. Wekelijks stuurt het Opleidingsbedrijf de inlener een gespecificeerde factuur over het aantal gewerkte dagen/uren tegen het door de directie van het Opleidingsbedrijf vastgestelde uurtarief en met afzonderlijke vermelding van doorberekende reisure en reiskosten. De factuur zal zijn opgemaakt aan de hand van de door de leerling-werknemer vervaardigde en door de inlener gefiatteerde urenverantwoording. De verleggingsregeling BTW kan van toepassing zijn.
- b. Voor levering van producten wordt direct na de levering de factuur verzonden, waarin de BTW wel wordt doorberekend.

- c. Indien niet anders overeengekomen geschiedt betaling binnen 30 dagen na factuurdatum op het door Het Opleidingsbedrijf op de factuur vermelde bankrekening.
- d. Indien 30 dagen na factuurdatum geen betaling heeft plaatsgevonden zal de inlener met ingang van de eerste dag na genoemde termijn een rente verschuldigd worden over de hoofdsom van de factuur van 1 % per maand, waarbij een gedeelte van een maand als volle maand wordt aangemerkt.
- e. Reclames tegen de samenstelling van de factuur dienen uiterlijk binnen acht dagen na factuurdatum schriftelijk aan het Opleidingsbedrijf kenbaar te zijn gemaakt. Na afloop van deze termijn staat de factuur onbetwistbaar vast.
- f. Alle kosten van inning, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten recht - door wie ook verleend – komen geheel voor rekening van de inlener. De vergoeding ter zake buitengerechtelijke kosten worden gefixeerd op 20 % van de verschuldigde hoofdsom, indien deze minder dan € 2.500,- bedraagt en op 10 % indien de verschuldigde hoofdsom € 2.500,- of meer bedraagt. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door Het Opleidingsbedrijf is ingeroepen respectievelijk de vordering door het Opleidingsbedrijf ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door de inlener verschuldigd zijn.

AANSPRAKELIJKHEID

Art. 16

De inlener vrijwaart het Opleidingsbedrijf volledig voor alle aanspraken tot (schade)vergoeding van de leerling-werknemer en/of van derden uit hoofde van bedrijfsongevallen, dan wel uit welke andere hoofde ook, hem en/of derden overkomen dan wel door hem veroorzaakt tijdens of verband houdend met de werkzaamheden, die in het kader van de plaatsing van de leerling-werknemer bij de inlener worden uitgevoerd.

Art. 17

- a. Het Opleidingsbedrijf is niet aansprakelijk voor de schade die de inlener lijdt door onrechtmatige daden van de leerling-werknemer gepleegd in de uitoefening van werkzaamheden ten behoeve van de inlener.
- b. De inlener vrijwaart het Opleidingsbedrijf volledig voor alle aanspraken tot schadevergoeding van derden ter zake onrechtmatige daden begaan door de leerling-werknemer tijdens de uitvoering van werkzaamheden ten behoeve van de inlener.
- c. De inlener is verplicht de leerling-werknemer ter zake van en bij de uitoefening van zijn werkzaamheden genoegzaam te verzekeren ter zake van de aansprakelijkheid voortvloeiende uit de sub a. en b. genoemde daden van de leerling-werknemer. Hij zal het bewijs daarvan, indien daar om wordt verzocht, aan het Opleidingsbedrijf overleggen.

Art. 18

De inlener vrijwaart het Opleidingsbedrijf volledig voor aanspraken tot (schade)vergoeding van de leerling-werknemer, ter zake verlies, diefstal of beschadiging van persoonlijke eigendommen, tijdens of ten gevolge van uitvoering van werkzaamheden ten behoeve van de inlener ondervonden door de leerling-werknemer.

Art. 19

De leiding van bouwprojecten, waaronder begrepen projecten uitgevoerd als “leerlingbouwplaats”, berust te allen tijde bij de inlener.

Art. 20

Het Opleidingsbedrijf zal schade als gevolg van een bedrijfsongeval of beroepsziekte op de inlener verhalen, indien de inlener niet alle mogelijke veiligheidsmaatregelen (zoals omschreven in de Arbeidsomstandighedenwet of de daaruit voortvloeiende besluiten) heeft genomen om de leerling-werknemer te beschermen of anderszins het ontstaan van het bedrijfsongeval of de beroepsziekte van de leerling-werknemer verwijtbaar is aan de inlener.

ONTBINDING

Art. 21

Onverlet het bepaalde in art. 15 zal, indien de inlener niet, niet behoorlijk of niet tijdig voldoet aan een of meer verplichtingen uit hoofde van een overeenkomst met het Opleidingsbedrijf gesloten, dan wel indien het aan ernstige twijfel onderhevig is of de inlener in staat is aan zijn contractuele verplichtingen jegens het Opleidingsbedrijf te voldoen, alsmede in het geval van faillissement, surséance van betaling, geheel of gedeeltelijke stillegging, liquidatie of overdracht van het bedrijf van de inlener, waaronder begrepen de overdracht van een deel daarvan en voorts in geval goederen van de inlener in conservatoir of executoriaal beslag worden genomen, zal het Opleidingsbedrijf het recht hebben de overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden, zonder dat zij tot enige schadevergoeding gehouden zal zijn en onverminderd de overige aan haar toekomende rechten. Ingeval van ontbinding wordt het door de inlener aan het Opleidingsbedrijf verschuldigde terstond opeisbaar.

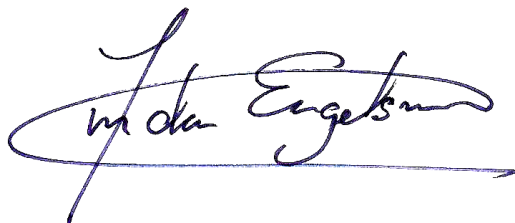
GESCHILLEN

Art. 22

Uitsluitend de rechtbank Zeeland-West Brabant respectievelijk Rotterdam waarin de Opleidingsbedrijf gevestigd zijn, zijn bevoegd van geschillen voortvloeiend uit aanbiedingen en overeenkomsten tussen inlener en het Opleidingsbedrijf kennis te nemen, tenzij het geschil tot de absolute competentie van de kantonrechter behoort, in welk geval het geschil aanhangig gemaakt wordt voor de relatief bevoegde kantonrechter.

Aldus vastgesteld te Bergen op Zoom, d.d. 1 juli 2019

Namens de Opleidingsbedrijven

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'J.M. den Engelsman', with a long horizontal flourish extending to the right.

J.M. den Engelsman
directeur